



DODATOK č. 1

k Príkazu rektora č. 6/2020

na dodržiavanie preventívnych opatrení pri ochrane a znížení šírenia koronavírusu a choroby COVID-19

na Žilinskej univerzite v Žiline

Rektor Žilinskej univerzity v Žiline (ďalej len UNIZA) za účelom zníženia rizika šírenia koronavírusu a choroby COVID-19 na UNIZA a v rámci implementácie opatrení MŠVVaŠ SR a Úradu verejného zdravotníctva SR zo dňa 24.03.2020 vydáva

dotatok č.1 k príkazu rektora č. 6/2020,

ktorým ustanovuje nasledovné:

Úvodné ustanovenia

1. Účelom vydania tohto dodatku je implementácia opatrení MŠVVaŠ SR a Úradu verejného zdravotníctva SR zo dňa 24.03.2020 a s tým spojená úprava znenia ustanovení týkajúcich sa dĺžky prerušenia prezenčnej výučby. Zároveň sa do textu príkazu dopĺňajú ustanovenia o využití práva zamestnávateľa vymedziť v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu v zmysle § 142 ods. 4 zákona 311/2001 Z.z. Zákonníka práce.
2. Príkaz rektora č. 6/2020 sa mení a dopĺňa takto:

Článok 1

Prerušenie prezenčnej výučby

1. V čase **od 10.03. 2020 12:00 hod. do odvolania** v záujme predchádzania vzniku a šírenia prenosných ochorení na UNIZA prikazujem prerušiť prezenčnú výučbu na všetkých troch stupňoch štúdia. Pedagogický proces bude prebiehať prostredníctvom samoštúdia, dištančnou alebo inou vhodnou formou. Podrobnosti stanovujú dekáni fakúlt a riaditelia ústavov.
2. Uvedené sa týka aj Univerzity tretieho veku, dopĺňujúceho pedagogického štúdia a všetkých kurzov poskytovaných UNIZA.

Článok 2

Predmet dodatku

1. V článku 2 príkazu rektora č. 6/2020 sa mení znenie bodu 2 na:

Dekani, riaditelia súčastí a riadiaci zamestnanci dohodnú s vysokoškolskými učiteľmi, výskumnými pracovníkmi a tiež všetkými zamestnancami, u ktorých to charakter práce dovoľuje, prácu z domu na základe mimoriadnych okolností, ktorými sú preventívne opatrenie zamestnávateľa proti šíreniu choroby COVID-19, v zmysle § 52 ods. 5 Zákonníka práce. Riadiaci zamestnanec dohodne prácu z domu s uložením konkrétnych úloh, termínmi ich splnenia a dokladovaním ich plnenia. Zamestnanec je povinný:

- a) zdržiavať sa na vopred dohodnutom mieste, kde je zamestnávateľ oprávnený ho kontrolovať,
- b) byť k dispozícii zamestnávateľovi prostredníctvom emailovej a telefonickkej komunikácie (za týmto účelom zamestnanec poskytne svojmu nadriadenému kontaktné telefónne číslo a e-mailovú adresu),

c) byť pripravený, v prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa, dostaviť sa do 2 hodín na pracovisko.

Prácu z domu pre vysokoškolských učiteľov, výskumných a odborných zamestnancov, ako aj ostatných zamestnancov je potrebné dohodnúť v zmysle prílohy č. 5, smernice č. 159 Pracovný poriadok.

2. V článku 2 príkazu rektora č. 6/2020 sa mení znenie bodu 9 na:

V čase od **16.03.2020 do odvolania bude prerušená** prevádzka Stravovacieho zariadenia. V zmysle uvedeného vznikajú od 16.03.2020 **pre zamestnancov Stravovacieho zariadenia** prekážky v práci na strane zamestnávateľa.

3. V článku 2 príkazu rektora č. 6/2020 sa s **účinnosťou od 01.04.2020** dopĺňa nový bod 11:

11. V zmysle §142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce zamestnávateľ vymedzil v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov prerušenie prezenčnej výučby z dôvodu zníženia rizika šírenia choroby COVID-19 ako vážneho prevádzkového dôvodu.

Počas plynutia vážnych prevádzkových dôvodov v zmysle predchádzajúcej vety, budú zamestnanci dostávať náhradu mzdy:

- a) prevádzkovi zamestnanci s prevahou fyzickej práce, upratovačky, vrátničky, údržbári, remeselníci, robotníci, vodiči, kuchári - **100% funkčného platu**,
- b) administratíva, odborní zamestnanci, THP zamestnanci - **90% funkčného platu**,
- c) zamestnanci, ktorým bola umožnená práca z domu a ktorí odmietli túto ponuku zamestnávateľa - **60% funkčného platu. Odmietnutie práce z domu je potrebné preukázať písomnou formou.**

Zamestnancom, ktorí po dohode s nadriadeným vykonávajú prácu z domu, patrí plat vo výške 100% funkčného platu.

Dekani, riaditelia súčastí a riadiaci zamestnanci pridelia nepedagogickým a nevýskumným zamestnancom, ktorých prítomnosť na pracovisku nie je v danom období nevyhnutná a druh práce neumožňuje týmto zamestnancom prideliť prácu z domu, pracovné voľno v zmysle § 142, ods. 4 Zákonníka práce, o čom budú zamestnanca informovať písomnou formou na predpísanom tlačive.

Všetci administratívni, odborní zamestnanci a THP zamestnanci, ktorí majú v čase do 29.3.2020 pracovné voľno v zmysle § 142 Zákonníka práce, sa skontaktujú v čase do 31.3.2020 so svojim nadriadeným za účelom dohodnutia ďalšej organizácie práce.

4. V článku 3 príkazu rektora č. 6/2020 sa dopĺňa bod 1 nasledovne:

V čase **od 30.03.2020 do odvolania** sa nebudú na UNIZA organizovať dizertačné skúšky, obhajoby záverečných prác, habilitačné a inauguračné konania. Organizácia štúdia bude pokračovať v zmysle príkazu rektora č. 7/2020 k organizácii štúdia počas letného semestra akademického roka 2019/2020 na UNIZA. Konzultácie k záverečným prácam, semináre a konferencie prikazujem organizovať výlučne elektronickou formou.

5. V článku 3 príkazu rektora č. 6/2020 sa s účinnosťou od 26.03.2020 ruší bod 5.

Článok 6

Záverečné ustanovenia

1. Priami nadriadení oboznámia s týmto dodatkom č.1 k príkazu rektora č. 6/2020 všetkých zamestnancov v deň nadobudnutia jeho účinnosti.

2. Tento dodatok č.1 k príkazu rektora č. 6/2020 nadobúda platnosť dňom podpisu rektorom a účinnosť dňom jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 26. marca 2020

prof. Ing. Jozef Jandačka, PhD.

rektor